

بسمه تعالی

## دستور العمل تعیین حق فنی

در اجرای بند ۱۸ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دستور العمل برقراری حق فنی در ۷ ماده و ۴ تبصره در هیأت امضاء مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تأیید قرار گرفت.

ماده ۱: مشاغل خاص که مشمول دریافت حق فنی می گردد عبارتند از کارکنانی که دارای مدرک مهندسی بوده و می توانند در خارج از ساعت اداری در حوزه های متأخر بخش خصوصی فعالیت نمایند به شرح ذیل:

الف- مشاغل رسته فنی مهندسی

ب- مشاغل رسته فراگیری داده ها (مشاغل مندرج در فهرست مشاغل عمومی مشتمل بر مشاغل کارشناس تحلیلگر سیستم برنامه نویسی سیستم، کاردان شبکه، کارشناس شبکه، کارشناس امور سخت افزار رایانه، کاردان امور سخت افزار رایانه)

ج- شغل کارشناس تجهیزات پزشکی

د- کارکنان شاغل در مشاغل صنایع غذایی، تغذیه، کارشناس مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی حوزه نظارت بر مواد غذایی، آرایشی و بهداشتی و کارشناس آزمایشگاه کنترل غذا و دارو دانشگاه بر اساس دستور العملی که با همکاری سازمان غذا و دارو تهیه و توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت ابلاغ خواهد شد.

تبصره - موضوع پرداخت حق فنی موضوع این دستور العمل به آن دسته از مشاغلی که در این دستور العمل لحاظ نشده در کمیته ای با حضور مدیر کل منابع انسانی، رئیس مرکز توسعه و تحول اداری، دو معاون دانشگاه به انتخاب معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت و نماینده دبیر هیأت امضاء مطرح و پس از تأیید توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت ابلاغ می گردد.

ماده ۲: کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی واجد شرایط در ماده یک این دستور العمل که در واحدهای موسسه اشتغال دارند اعم از ستاد دانشگاه/دانشکده و ستاد شبکه و مراکز بهداشتی و درمانی مشمول این دستور العمل می باشند.

تبصره ۱ - کارکنان قرارداد کار معین که شغل مندرج در قرارداد آنها مشمول این دستور العمل می باشد، در صورتی که از نظر مدرک تحصیلی مرتبط بوده و در همان رشته شغلی اشتغال داشته باشند به میزان کارکنان مشابه رسمی و پیمانی از این مزایا برخوردار می گردند.

تبصره ۲ - کارکنان رسمی و پیمانی دارای پست سازمانی موضوع این دستور العمل به شرط اشتغال در پست سازمانی مشمول از این مزایا بهره مند می گردند.

ماده ۳: میزان حق فنی کارکنان شاغل واجد شرایط برابر با ۴۰٪ حق شغل آنان تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۴: موسسه مجاز است به منظور استفاده اثربخش از خدمات کارکنان مشمول بند الف این دستور العمل، میزان حق فنی آنان را تا ۸۰٪ حق شغل افزایش دهد.



تفسیر - میزان حق فنی موضوع ماده فوق، متناسب با میزان کارائی و اثربخشی یا تشخیص و نظر مدیران مربوطه و تأیید معاونت توسعه مدیریت و منابع موسسه، براساس عملکرد هر فرد طبق شاخص‌هایی نظیر نظم و انضباط کاری، ارائه خدمات در بازه زمانی تعریف شده، کیفیت و جامعیت خدمات ارائه شده و میزان اطلاعات فنی و تسلط به آیین نامه‌ها و مقررات مربوط افزایش خواهد یافت.

ماده ۵: مدیران و سرپرستان حوزه‌های مشمول این دستورالعمل بر مبنای پست سازمانی و رشته شغلی از مزایای این دستورالعمل برخوردار می‌باشند.

ماده ۶: مبلغ حق فنی مشمول کسور بازنشستگی نمی‌باشد و این مبلغ بدون درج در حکم کارگزینی یا قرارداد منعقد قابل پرداخت بوده و مصوبات قبلی ملغی و هر گونه دریافتی از مصوبات ملغی الاثر شده ممنوع خواهد بود.

ماده ۷: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش‌بینی و تأمین بار مالی آن از محل درآمد اختصاصی در بودجه مصوب موسسه بلامانع خواهد بود.





## دستور العمل تعیین حق فنی هیات امناء مورخ ۹۶/۰۳/۰۳

| ردیف | رسته / عنوان<br>شغل /<br>پست سازمانی                                                                                                                                                                         | نوع استخدام                                      | محل کار شاغل                                                    | نحوه<br>محاسبه    | توضیحات                                                                                                                |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ۰۱   | مشاغل رسته فنی<br>مهندسی                                                                                                                                                                                     | رسمی-رسمی<br>آزمایشی-پیمانی-<br>قرارداد کار معین | ستاد دانشگاه/دانشکده و<br>ستاد شبکه و مراکز<br>بهداشتی و درمانی | ۴۰ درصد<br>حق شغل | موسسه مجاز است به منظور استفاده<br>اثر بخش از خدمات کارکنان<br>مشمول میزان حق فنی را تا ۸۰<br>درصد حق مشاغل افزایش دهد |
| ۰۲   | مشاغل رسته فرابری<br>داده                                                                                                                                                                                    | رسمی-رسمی<br>آزمایشی-پیمانی-<br>قرارداد کار معین | ستاد دانشگاه/دانشکده و<br>ستاد شبکه و مراکز<br>بهداشتی و درمانی | ۴۰ درصد<br>حق شغل |                                                                                                                        |
| ۰۳   | کارشناس تجهیزات<br>پزشکی                                                                                                                                                                                     | رسمی-رسمی<br>آزمایشی-پیمانی-<br>قرارداد کار معین | ستاد دانشگاه/دانشکده و<br>ستاد شبکه و مراکز<br>بهداشتی و درمانی | ۴۰ درصد<br>حق شغل |                                                                                                                        |
| ۰۴   | کارکنان شاغل در مشاغل<br>صنایع<br>غذایی، تغذیه، کارشناس<br>مواد خوراکی<br>اشامیدنی، آرایشی و<br>بهداشتی حوزه نظارت بر<br>مواد غذایی، آرایشی و<br>بهداشتی و کارشناس<br>آزمایشگاه کنترل غذا و<br>داروی دانشگاه | رسمی-رسمی<br>آزمایشی-پیمانی-<br>قرارداد کار معین | ستاد دانشگاه/دانشکده و<br>ستاد شبکه و مراکز بهداشتی<br>و درمانی | ۴۰ درصد<br>حق شغل |                                                                                                                        |

ضریب سال \* ۱,۱ \* امتیاز حق شغل = مبلغ حق شغل جهت پرسنل قراردادی رسته اداری مالی

ضریب سال \* ۱,۲ \* امتیاز حق شغل = مبلغ حق شغل جهت پرسنل قراردادی رسته بهداشتی و درمانی