

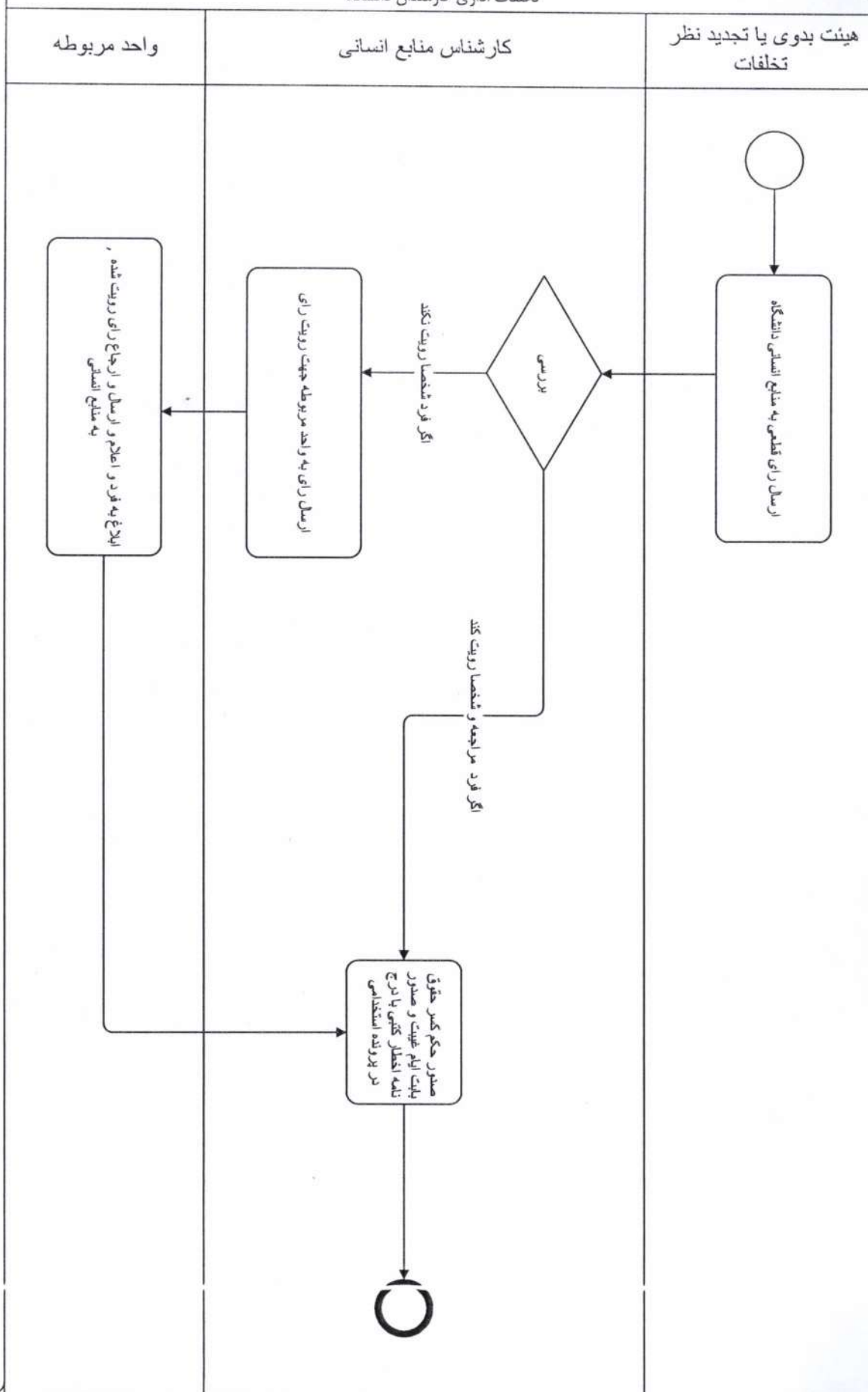
رای قطعی هیأت بدوی یا تجدید

نظر رسیدگی به تخلفات اداری

کارمندان دانشگاه و توییح کتبی با

درج در پرونده استخدای

ابلاغ و اجرای رای قطعی با مجازات اخطار کتبی با درج در پرونده و کسر حقوق بابت ایام غیبت هیئت بدوی و تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دانشگاه



فرد از زمان رویت رای بمدت ۳ ماه فرصت اعتراض به دیوان عدالت اداری دارد.

یک سال.

د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال.

ه - تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال.

و - تنزل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پستهای حساس و مدیریتی در دستگاههای دولتی و دستگاههای مشمول این قانون. (۱)

ز - تنزل یک یا دو گروه یا تئویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال.

ح - بازخرید خدمت در صورت داشتن کمتر از ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین زن و کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین مرد با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مبتای مربوط در قبال هر سال

۱- رأی ۲۰۶ - ۱۳۸۰/۶/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری:

طبق بند (و) ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب آذرماه ۱۳۷۲ تنزل مقام به عنوان یکی از مجازاتهای اداری مستخدم مختلف تعیین و اعمال آن با رعایت مقررات مربوط به مینایهای رسیدگی به تخلفات اداری محمول شده و مستحقراً اعمال یکی از مجازاتهای اداری مقرر در بندهای الف، ب، ج و د این ماده به مقامات مذکور در ماده ۱۱۲ آن قانون محمول گردیده است. بنابراین تنزل مقام مستخدم رسمی دولت در مقام اعمال مجازات اداری در مورد او توسط یکی از مقامات فوق‌الذکر مجوز قانونی ندارد و دادنامه شماره ۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۱/۲۲ شعبه دوم تجدیدنظر دیوان سنی بر تأیید دادنامه شماره ۵۷۰ مورخ ۱۳۷۸/۴/۲۶ شعبه ۱۷ بداری دیوان که با توجه به محتویات پرونده‌های فوق‌الذکر متقمن این معنی می‌باشد موافق اصول و موازین قانونی تشخیص داده می‌شود. این رأی به استناد قسمت اخیر ماده (۲۰) اصلاحی قانون دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۷۸/۲/۱ برای شنب دیوان و سایر مراجع ذی‌ربط در موارد مشابه لازم‌الاجماع است.

۳۰ - سوء استفاده از مقام و موقعیت اداری.

۳۱ - توقیف، اختفاء، بازرسی یا بازکردن یا کتبا و محصولات پستی یا مبدوم کردن آنها و استراق سمع بدون مجوز قانونی.

۳۲ - کار شکنی و شاید پراکنی، وادار ساختن یا تحریک دیگران به کار شکنی یا کم کاری و ابراد خسارت به اموال دولتی و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی.

۳۳ - شرکت در تحمین، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی، یا تحریک به برپایی تحمین، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی.

۳۴ - عضویت در یکی از فرقه‌های ضاله که از نظر اسلام مردود شناخته شده‌اند.

۳۵ - همکاری یا ساواک منجمله به عنوان مأمور یا منبع خبری و داشتن فعالیت یا دادن گزارش ضد مردمی.

۳۶ - عضویت در سازمانهایی که مرادنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نشی ادیان الهی است یا طرنداری و فعالیت به نفع آنها.

۳۷ - عضویت در گروههای محارب یا طرنداری و فعالیت به نفع آنها.

۳۸ - عضویت در تشکیلات فراماسونری.

فصل سوم - مجازاتها

ماده ۹ - تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از:

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استفاده می.

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استفاده می.

ج - کسر حقوق و فوق‌العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم یک ماه تا

در صورت مشابه
ی مطابق ذیل
به حکم کتبی
ت استعاضی
ول شده

به این بند در قانون
نحت عنوان بند ۲۷

اسلامی، بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی و سایر دستگاههای موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این قانون، شهردار تهران، استانداران و رؤسای دانشگاهها و مراکز مستقل آموزش عالی و تحقیقاتی و معاونان آنان می توانند کارمندانی را که پرونده آنان به هیأتهای رسیدگی ارجاع شده یا می شود را حداکثر به مدت سه ماه آماده به خدمت نمایند.

تبصره ۱ - در مورد مؤسسهائی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نشده است، براساس مفاد قانون استخدام کشوری رفتار خواهد شد.

تبصره ۲ - چنانچه کارمند پس از رسیدگی در هیأتها برائت حاصل نماید فوق العاده شغل یا مزایای شغل یا عناوین مشابه دوران آمادگی به خدمت براساس آخرین حقوق و مزایای قبل از این دوران پرداخت می شود.

تبصره ۳ - هیأتهای بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مکلفند در مدت آمادگی به خدمت، به پرونده آنها می کارمندان رسیدگی کنند و تصمیم لازم را اتخاذ نمایند، و در صورتی که در مدت مذکور پرونده جهت رسیدگی پژوهشی به هیأت تجدیدنظر ارجاع شود مدت آمادگی به خدمت برای سه ماه دیگر قابل تمدید خواهد بود و هیأت تجدیدنظر موظف است حداکثر تا پایان مدت مزبور به پرونده رسیدگی کرده رأی لازم را صادر نماید. در هر حال با صدور حکم قطعی هیأتهای رسیدگی حکم آمادگی به خدمت لغو می گردد.

ماده ۱۴ - هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیأتهای بدوی و تجدیدنظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، مورد به کارشناسی ارجاع می شود.

ماده ۱۵ - پرونده آن دسته از مستخدمان بازنیسته که قبل یا پس از بازنگری در هیأتهای پاکسازی یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رأی نگریده است یا رأی صادر نشده قطعی، نیافته یا آرائی که در دیوان عدالت اداری نقض شده است،

تجدیدنظر در جبهاتهای تجدیدنظر هستند.

ماده ۱۱ - برای کارمندانی که با حکم مراجع قضایی یا برای هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا هیأتهای بازسازی و پاکسازی سابق محکوم به اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی شده یا می شوند، در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵ سال سن، به تشخیص هیأتهای تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط، برای مثبت خوانده آنان مقرری ماهانه که مبلغ آن از حداقل حقوق کارمندان دولت تجاوز کند برقرار می گردد. این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه مربوط پرداخت شود و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیأت مزبور، قطع می شود. چگونگی را و مدت آن طبق آیین نامه اجرایی این قانون است. (۱)

ماده ۱۲ - رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء، بالاترین مقام اجرایی یانهای مستقل دولتی و سایر دستگاههای موضوع تبصره (۱) ماده (۱) این قانون و دار تهران می توانند مجازاتهای بندهای الف - ب - ج - د ماده (۹) این قانون را ا و بدون مراجعه به هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف ال نمایند و اختیارات اعمال مجازاتهای بندهای الف، ب و ج را به معاونان خود و ای الف و ب را به استانداران، رؤسای دانشگاهها و مدیران کل تفویض کنند. در ت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور هیأتهای تجدیدنظر حق گی و صدور رأی مجدد در مورد همان تخلف را ندارند مگر با تشخیص و موافقت خود آن مقامات و اشخاص.

ماده ۱۳ - وزراء یا معاونان آنان در صورت تفویض وزیر، رئیس مجلس شورای

اداره (۲۲) آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری متدرج در همین مجموعه